

## PROPUESTA FORMATIVA EN DIVERSIDAD

El objetivo es proporcionar al personal, conceptos y herramientas necesarias para conocer y reconocer la diversidad, para entender cuáles son los retos que plantea y saber cómo aprovechar las oportunidades que nos ofrece su gestión en el entorno laboral.

Dotar de competencias, habilidades y recursos para construir en positivo la convivencia “desde” y “en” la diversidad, así como facilitar las claves prácticas para mejorar las relaciones de convivencia laboral, y de forma más amplia, el desarrollo social y personal.

Proponemos las siguientes 4 acciones formativas:

### ACCIÓN FORMATIVA 1 **La gestión de la Diversidad: retos y oportunidades.**

#### **Conceptos clave.**

**Modalidad:** Sesión presencial:

**Duración estimada:** 1:30 -2 horas

#### **Contenidos:**

- ¿Qué se entiende por diversidad?
- ¿A qué nos referimos cuando hablamos de gestión de la diversidad en el ámbito laboral?
- ¿Por qué es importante gestionar la diversidad en los entornos laborales?
- Aproximación a las cinco variables de diversidad

**Presupuesto: sesión gratuita con adhesión a Red+D**

### ACCIÓN FORMATIVA 2 **Liderazgo inclusivo: la clave para la gestión de los equipos diversos**

**Modalidad:**online preferentemente

**Duración estimada:** 1:30- 2 horas

#### **Objetivos:**

- Identificar las barreras para un entorno laboral inclusivo (comunicación no inclusiva, sesgos inconscientes, prejuicios, estereotipos que afectan el employee journey) y sus consecuencias.
- Realizar una breve radiografía y un análisis DAFO de nuestros equipos para la identificación de las áreas a mejorar en diversidad, equidad e inclusión.
- Identificar las características y competencias que caracterizan el Liderazgo inclusivo.
- Diseñar algunas estrategias y un plan de acción personal e individual para superar estas barreras: buenas prácticas

**Presupuesto: 250 €**

### ACCIÓN FORMATIVA 3

**Comunicación de la diversidad. Identificar el tipo de cultura corporativa que existe en la organización.**

**Modalidad:** online

**Duración estimada:** 1:30 -2 horas

**Objetivos:**

- Identificar cómo se desarrolla el concepto diversidad en la organización.
- Determinar el grado de vinculación entre la diversidad y la cultura corporativa. Propuesta de acciones de integración y evaluación de la diversidad con la cultura corporativa. Identificar la estrategia de comunicación del concepto diversidad en la organización. Identificar el grado de vinculación del concepto diversidad con la estrategia de comunicación y las acciones que existen para su difusión.
- Promover el desarrollo de un plan de comunicación de la diversidad tanto dentro como fuera de la organización.

**Presupuesto:** 350 €

### ACCIÓN FORMATIVA 4

**Herramientas contra la discriminación e igual de trato en el ámbito laboral**

**Modalidad:** online/ presencial

**Duración estimada:** 1:30 -2 horas

**Objetivos:**

- Dar a conocer qué es el derecho a la igualdad, identificar las diferentes formas de discriminación que existen, conocer los mecanismos de denuncia y reflexionar sobre qué podemos hacer.

**Contenidos:**

- Concepto de discriminación
- Positivación del derecho a la igualdad y no discriminación en la legislación española y europea
- Tipos de discriminación: directa, indirecta, múltiple, por asociación, por error..
- Causas y efectos de la discriminación
- ¿Qué podemos hacer en el ámbito laboral?

**Presupuesto:** 200 €

***\*En el caso de preferir la modalidad de impartición presencial, habría que añadir dietas de desplazamiento del formador/a.***