

acogiendo

ASOCIACIÓN BURGOS ACOGE

1

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Nuestra apuesta por la diversidad, por la gestión de la diversidad, tiene un claro objetivo que no es otro que la aceptación de la diferencia. Están muy bien todos esos discursos centrados en apostar por la diversidad como una ventaja competitiva para empresas y organizaciones; apostar por la diferenciación como un paso más allá de la calidad; innovar como fuente de diferenciación, en la que la diversidad es clave para generar esos espacios catalizadores o generadores de nuevos productos o servicios, para desarrollar nuevas formas de hacer que hagan que nuestras empresas y organizaciones se posicionen y sean únicas en unos mercados cada vez más competitivos en los que la calidad, que se presume y sigue siendo necesaria, ya no es suficiente para garantizar el éxito.



“EL ÉXITO DE CUALQUIER INICIATIVA EN ESTE Y EN OTROS CONTEXTOS PASA POR SER COHERENTES CON LOS PRINCIPIOS Y VALORES INDIVIDUALES O COLECTIVOS”

Pero no podemos olvidar cuál es nuestro propósito como entidad, que no es otro que el ayudar a construir una sociedad justa e igualitaria a partir de la aceptación de la diferencia. La diversidad y su gestión no deja de ser una herramienta, como otras muchas, que utilizamos en nuestro camino hacia ese objetivo.



“Impulsar la gestión de diversidad es suscitar la aceptación y comprensión de las diferencias, es apostar por plantillas diferentes y promover entornos de trabajo inclusivos y no excluyentes, es potenciar las diferencias individuales en beneficio de la organización, es fomentar la igualdad de oportunidades en el acceso y mantenimiento del empleo y es intentar satisfacer las necesidades de las personas que conforman las plantillas”
Guía para la Gestión de la Diversidad. Pro Diversity Transnational Project. Equalbur. Burgos 2007

El no perder de vista nuestra intención nos ayudará a mantener una línea de actuación coherente que pasa por ser fieles a los principios y valores que inspiran o forman parte de la gestión de la diversidad.

Si queremos garantía de éxito de cualquier iniciativa que se proponga, en este o en otros entornos, tanto en el ámbito personal como en el organizativo, ésta debe ser coherente con los principios y valores individuales o colectivos. Como decía Shigeo Shingo, padre del sistema de calidad Toyota, “no hay nada más práctico que un buen principio”. Y en el fondo de la gestión de la diversidad está la aceptación como pilar básico sobre el que construir cualquier actuación encaminada a sacar partido a la diferencia.

Para crear esos espacios inclusivos que faciliten la puesta en valor de la diversidad, que

partan de la aceptación y se fundamenten en valores y principios, es precisa una apropiada disposición individual. Habrá que comenzar por potenciar la aceptación de lo diferente por todas las personas que forman parte de la organización o de la empresa. Podemos elegir entre el desarrollo de acciones tradicionales de concienciación y sensibilización o algunas más innovadoras y eficaces, como la búsqueda de estereotipos y creencias relacionadas con la diversidad y lo diferente para, posteriormente, acompañar en el proceso de toma de conciencia individual como paso previo a la elección y al cambio.

En cualquier caso, se trata de crear ese caldo de cultivo propiciatorio y previo a la creación de esos entornos creativos e incluyentes en los que el desarrollo individual debe tener su propio espacio y protagonismo.

... LIBERTAD SOLIDARIA ...

... en verdad, el modelo economicista liberal está agotado, pero más a fondo de lo que ellos creen: en sus cimientos. Sus valores impulsores que, tres siglos atrás, engendraron fuerzas creadoras, ya no sirven, porque hoy aquellas fuerzas se enfrentan con una terrible barrera: física, pues el derroche de recursos tropieza con los límites del planeta; política, porque el Tercer Mundo ya no acepta la explotación; y psicológica, pues el desalmado sistema reduce al hombre a mero proctor-consumidor. Porque el progreso colectivo no ha venido, ni vendrá nunca, de la falta de amor, de los egoísmos individuales en lucha. La historia exige hoy, entre otros cambios, sustituir el individualismo por una organización social basada en la solidaridad espontánea y no en la agresiva competencia. El hombre sólo es humano en sociedad y sólo es libre cuando todos lo son ...

La vida perenne
José Luis Sampedro (1917-2015)

APORTACIONES

Nos podéis hacer llegar vuestras sugerencias, opiniones, aportaciones, ideas a través del correo electrónico en burgos.acoge@redacoge.org o directamente en la sede de la Asociación Burgos Acoge en Avenida de Castilla y León 34, bajo.

EN PROFUNDIDAD

Estrategia Burgos Acoge 2015-2017

Las prioridades de BA son mantener su sentido e identidad, conseguir estabilidad económica, aumentar la implicación de todas las personas que conforman la entidad y mejorar la capacidad de adaptación de la asociación.

El pasado año se inició un proceso para definir la estrategia de Burgos Acoge en los próximos años. Dicho proceso se inició con la evaluación del último Plan Estratégico de la Entidad y el análisis del entorno, prestando una especial atención a la situación de las personas migrantes, a la situación general de las entidades sin ánimo de lucro y a las necesidades de Burgos Acoge para hacer frente a los retos de la sociedad actual.

Diagnóstico

El contexto y el entorno en el que BA desempeña su actividad está afectado por una profunda y continuada crisis, no solo económica y social sino, sobre todo, de valores: aumento de la pobreza, problemas cada vez más complejos, nuevas necesidades sociales. En general es una crisis del estado del bienestar, caracterizada por pérdida de derechos de las personas más vulnerables y menos recursos para satisfacer cada vez más necesidades.

La situación de las personas migrantes se puede resumir en pérdida de derechos, aumento del paro de larga duración, aumento de las personas inactivas desanimadas, cada vez más personas en situación de necesidad y situaciones cada vez más vulnerables, aparición de nuevas necesidades (sanitarias, educativas, ocupacionales, emocionales, ...), riesgo de incremento de xenofobia y racismo.

En cuanto a las entidades sin ánimo de lucro su situación actual deviene de su transformación como entidades, habiendo pasado de la defensa de derechos a la prestación de servicios, lo que ha dado lugar, en muchas ocasiones, a la pérdida de identidad y legitimidad y, por tanto, a pérdida de capacidad de denuncia.

Estas entidades presentan excesiva dependencia de ayudas públicas y escasos recursos propios, con los riesgos que esta situación conlleva: Se prestan servicios en función de los recursos disponibles no de las necesidades detectadas, se pierde autonomía y se cae en el servilismo acrítico. También se caracterizan por estar ancladas en prácticas pasadas, dejándose llevar por lo urgente y la atención a las personas más vulnerables.

Este análisis tal vez esté excesivamente centrado en los aspectos a mejorar pero la propia supervivencia de las asociaciones sin ánimo de lucro y, por tanto, la mejora de la calidad de vida



Acto de entrega de diplomas "Aprendizaje de la lengua y cultura del país de acogida", junio de 2015

de las personas para las que trabajamos, nuestra auténtica razón de ser, pasa por superar con creatividad y optimismo este periodo de crisis, transformando esos obstáculos en retos y oportunidades para mejorar.

A partir de ese análisis se han revisado y actualizado los valores, misión y visión de BA y se han detectado las necesidades actuales y futuras de la entidad para, posteriormente, definir las líneas estratégicas y los objetivos de BA para los próximos tres años.



"LA SUPERVIVENCIA DE LAS ASOCIACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO Y, POR TANTO, LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS PARA LAS QUE TRABAJAMOS, NUESTRA AUTÉNTICA RAZÓN DE SER, PASA POR SUPERAR CON CREATIVIDAD Y OPTIMISMO ESTE PERIODO DE CRISIS, TRANSFORMANDO LOS OBSTÁCULOS EN RETOS Y OPORTUNIDADES PARA MEJORAR"

Los valores constituyen los pilares de Burgos Acoge, son esencialmente operativos y configuran la ética de la entidad: Igualdad, libertad, diversidad, acogida, independencia, horizontalidad, denuncia, sostenibilidad, trabajo en equipo, trabajo en red, transparencia y solidaridad

Misión. En BA trabajamos para corregir las situaciones de desventaja de las personas migrantes, defender sus derechos y denunciar las situaciones de discriminación y las injusticias.

Visión. Queremos que BA sea un instrumento para la transformación social; una entidad conocida y valorada; eficaz y eficiente en la lucha contra todo tipo de discriminaciones relacionadas con las personas migrantes; comprometida, independiente e influyente.

Prioridades estratégicas y objetivos 2015-2017

Mantener el sentido y la identidad de la entidad

- Incrementar las actuaciones para defender los derechos fundamentales de las personas
- Realizar un plan de comunicación y relaciones externas
- Informar y formar a todas las personas de Burgos Acoge desde la acogida

Conseguir la estabilidad e independencia económica de Burgos Acoge

- Aumentar los recursos propios de BA
- Diversificar las fuentes de financiación

Aumentar la implicación de todas las personas de la entidad (migrantes o destinatarias, socias, trabajadoras, voluntarias)

- Desarrollar acciones de comunicación dirigidas a socias y voluntarias (nuevas tecnologías)
- Crear y/o poner en marcha órganos de participación

Adaptar el trabajo y los recursos de la asociación a las necesidades, a la realidad cambiante de la población migrante (capacidad de adaptación)

- Cuidar al equipo de Burgos Acoge mediante la identificación de necesidades, oferta de formación, ...
- Clarificar las funciones del equipo técnico
- Innovar, desarrollar nuevos proyectos y acciones innovadoras (economía social)
- Contar con recursos adecuados.

RINCÓN RED acoge

Reunión con la Defensora del Pueblo

El pasado mes de mayo varias organizaciones y plataformas, entre las que se encontraba Red Acoge, se reunieron con la Defensora del Pueblo para explicarle las preocupaciones al respecto de la Ley de Seguridad Ciudadana. Red Acoge se centró en los aspectos relativos a la vulneración de derechos para la población inmigrante y asilada. Segunda campaña de inmigracionalismo

Red Acoge presenta **Inmigracionalismo2:**

#CortaConLasEtiquetas Los principales errores detectados en el análisis sobre medios de comunicación españoles han sido la mención injustificada al origen, el alarmismo ante el proceso migratorio, la truculencia y el trato discriminatorio. La investigación incluye las opiniones de más de 40 personas inmigrantes con respecto a cómo se ven a sí mismas representadas en las noticias.

Asamblea de Red Acoge
La celebración el pasado mes de junio de la XLVI Asamblea Ordinaria de Red Acoge renueva el compromiso de la federación y se marca los próximos retos en la lucha contra la exclusión social.

Tras toda una vida vinculada a Murcia Acoge, organización de la que ha sido presidenta durante años, **Fina Hernández** fue elegida por unanimidad presidenta de Red Acoge. Además de la presidencia, también se eligió al resto de organizaciones miembro que compondrán la nueva **Junta Directiva**: Burgos Acoge, Córdoba Acoge, Lucena Acoge, Procomar Valladolid Acoge y Salamanca Acoge y Bayt al-Thaqafa.

La Asamblea aprobó la incorporación de una nueva organización, la Asociación Iniciativa en Marcha, ubicada en el barrio madrileño de La Elipa. Con ella, en la actualidad son un total de 18 las organizaciones federadas que componen Red Acoge.

Por último, **Mónica García**, directora de Red Acoge, hizo balance de todas las acciones llevadas a cabo en 2014 y planteó los nuevos retos y objetivos de la Federación para el presente año.

DESTACAMOS...**Encuentro de voluntariado en Sotragero**

Más de treinta personas de Burgos Acoge participaron el pasado 15 de mayo en el encuentro de voluntariado que este año tuvo lugar en la burgalesa localidad de Sotragero.

Después de compartir un estupendo asado argentino y de visionar los videos de las campañas de sensibilización puestas en marcha por Red Acoge, las personas participantes tuvieron ocasión de analizar los criterios de funcionamiento de la entidad a la hora de diseñar y poner en marcha distintas actuaciones

de carácter social. Se vió la necesidad de coordinar y, sobre todo, consensuar este tipo de actuaciones, evitando las acciones a título individual, de manera que las acciones emprendidas desde BA no solo respondan a situaciones de necesidad sino que se trate de acciones coordinadas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas atendidas.

La jornada finalizó con "La magia de la multiculturalidad" una actuación del Mago Miguel.

**Asamblea de Burgos Acoge**

El pasado 18 de Junio tuvo lugar reunión ordinaria de la Asamblea General de la Asociación. En la reunión se aprobaron las cuentas anuales y la memoria de actividades del año 2014. Asimismo se aprobaron tanto el presupuesto como el proyecto de actividades para este año 2015. Las actividades propuestas para este año se enmarcan en el Plan Estratégico de Burgos Acoge del que os hemos informado en la página 2 de este boletín.

A destacar la saneada si-

tuación económica de la entidad que se manifiesta en el cierre del ejercicio 2014 con unas cuentas equilibradas y en que, a estas alturas del ejercicio, la entidad tiene garantizados los ingresos para cerrar el 2015 con equilibrio presupuestario.

Taller para el empleo

Buscaté, activaté y luego empleaté. A finales del mes de julio tendrá lugar este taller que pretende capacitar en habilidades personales, sociales y de relación como paso previo a la búsqueda de em-

pleo. El taller, que se ha desarrollado en años anteriores, tiene una duración total de ocho horas y se imparte a lo largo de dos días. La inscripción está abierta por lo que las personas interesadas pueden dirigirse a la Asociación en horario de atención al público.

Curso de camarero/a de barra y comedor

El pasado mes de junio 13 personas inmigrantes se formaron en una especialidad profesional con demanda, la mitad de las 5 camareras y 8

camareros ya tienen trabajo en los establecimientos hosteleros en los que han realizado sus prácticas laborales. El curso se ha impartido con la implicación de grandes profesionales y con la colaboración de distintos establecimientos de hostelería de la ciudad. A destacar la metodología utilizada ya que cada uno de los módulos ha sido impartido por un especialista. Aprovechamos este espacio para agradecer la colaboración de Saúl Gómez (Blue Galerie), Paco Berciano, Chus (Cafés Bou), el bar Munchen, bar El Pueblo y cervecería La

NOVEDADES / DE INTERÉS**Clases de español / Aprendizaje de la lengua**

El 17 de junio, en el "Centro de iniciativas para la Diversidad" de Burgos Acoge tuvo lugar la entrega de diplomas a las personas que han participado a lo largo del primer semestre del año en el proyecto "Aprendizaje de la lengua y cultura del país de acogida".

Las clases de español y alfabetización para personas inmigrantes adultas se imparten de lunes a jueves, a partir de las 10:00 horas, en la sede de Burgos Acoge.

Además, este año se han comenzado a impartir clases de español en el colegio de San Pablo, centro en el que han participado a lo largo de este semestre pasado un total de cinco mujeres.

**Escuela de verano**

Como viene siendo habitual en los últimos años, del 13 de julio al 21 de agosto tendrá lugar la Escuela de Verano de Burgos Acoge. Dirigida a alumnado de educación primaria y secundaria de entre 6 y 16 años, la escuela desarrollará sus actividades por las mañanas, entre las 10:00 y las 13:00 horas.

Convenio con Fundación Caja de Burgos

El pasado número informábamos de la ayuda concedida a Burgos Acoge por la Fundación Caja de Burgos, el importe de la ayuda no son 6.000 sino 9.000 €. La foto que ilustraba la noticia tampoco se correspondía con la firma del convenio este año, aunque las protagonistas eran y son las mismas.

“ ENTREVISTA MIGUEL GÓMEZ GENTIL | VOLUNTARIO

" Nuestro reto, como ciudadanía, que nadie quede fuera de una comunidad que es diversa o no será"

PERFIL: Trabajador social y sociólogo de formación, persona con vocación por lo social y el Tercer Sector. Voluntario y Tesorero de Burgos Acoge.

¿Desde hace cuanto tiempo colaboras con la entidad?

Colaboro con la Asociación desde hace ya casi 11 años. Y es que aún recuerdo ese día de octubre de 2004 en que me acerqué a las oficinas de la Avenida de Castilla y León y preguntar en qué podía ser útil. ¿Qué haces en la asociación, cuál es tu labor?

En la actualidad, por mis limitaciones de tiempo, ya únicamente colaboro como miembro de la Junta Directiva y echando una mano en algo que se me pueda solicitar. Desde ese espacio, la Junta Directiva, necesaria para que la organización también funcione, intento seguir aportando en la medida de mis posibilidades. Anteriormente, al principio de todo, hacía diferentes acompañamientos, daba clases de español en el hospital a un chico que tuvo un accidente y, como era el estreno del Centro

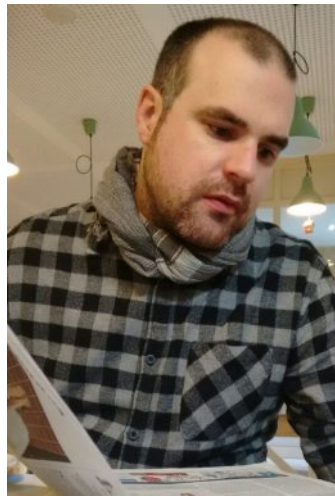
de Iniciativas para la Diversidad, los espacios de la calle Loudún, participé en la puesta en marcha las clases de castellano que hoy aún permanecen.

¿Qué es lo que te ha motivado a colaborar con BA?

Básicamente dos cosas. La primera, observar cómo la injusticia se ceba con quien es más frágil y que estas personas son muchas veces quienes han buscado hacer su proyecto de vida lejos de donde nacieron; y dos, que es posible, Burgos Acoge así lo pone de manifiesto, hacer algo para revertir y denunciar dichas situaciones. En definitiva, ganas de cambiar el mundo (o más bien las microrealidades) y ver cómo Burgos Acoge es una buena herramienta para ello.

¿Qué te aporta tu labor como voluntario?

Básicamente sentirme vivo y conectado a realidades cambiantes y diferentes. Es decir, gracias a ser voluntario en Burgos Acoge he podido conocer a gente maravillosa y valiente que lucha por su sueño y/o por su familia, a personas voluntarias de las que



aprender y a profesionales extraordinarios. Me hace sentir bien. Y es que aunque suene a tópico, bien puedo asegurar que cuando uno es voluntario siempre se lleva mucho más de lo que pone.

¿Como percibes la inmigración, los fenómenos migratorios?

Posiblemente las migraciones, las personas migrantes son la expresión más clara del fenómeno de la globalización. Siempre ha

habido migraciones y siempre las habrá, aunque cada vez en mayor número. Y es que para lo bueno y para lo malo, el mundo está hoy más conectado que nunca y los flujos de intercambio son cada vez mayores. Dentro del planeta conectado nos topamos con el comercio, el turismo, el capital, la cultura, la naturaleza, la información y la comunicación; pero también, con el legítimo anhelo y derecho de las personas a desear y tener una vida diferente, una vida mejor. Nuestro reto, como ciudadanía, que nadie quede fuera de una comunidad que es diversa o no será.

Lo mejor de Burgos Acoge es ...

¿Puedo elegir cuatro? Ahí va: su histórico, sus valores y posicionamientos, su modelo organizativo y sus personas (profesionales y voluntariado). Lo que mejorarías de Burgos Acoge es

Ahora no se me ocurre nada, ya que este Boletín viene a cubrir una de las carencias a la que como organización nos enfrentábamos, la comunicación con nuestros grupos de interés.

ENREDADOS

Asamblea Federación Regional Castilla y León Acoge

El día 16 de junio representantes de las entidades que forman parte de la Federación, las asociaciones Acoge de Burgos, Salamanca, Valladolid y Palencia se reunieron en asamblea para aprobar la memoria de actividades y cuentas anuales del año 2014 y el presupuesto del año 2015, todo lo cual se aprobó por unanimidad.

Asimismo se analizó el funcionamiento de la entidad y, sobre todo, como puede afectar a la Federación el reciente fallo del Tribunal Supremo en materia de subvenciones a entidades sin ánimo de lucro, dejando abierto el debate y optando por continuar el mismo en otros foros como en Red Acoge.

Se analizó el contenido y alcance del convenio suscrito con la Universidad de Burgos y se valoró muy positivamente el encuentro realizado en Salamanca

en colaboración con la Fundación Villalar.

Convenio con la Universidad de Burgos

La Federación Regional y la Universidad de Burgos han formalizado un convenio de colaboración que tiene por objeto la posible colaboración del personal docente e investigador, personal administrativo, sus Departamentos, Centros, Grupos Docentes e Investigadores y del alumnado de la UBU en actividades de la Federación Castilla y León Acoge.

El convenio se enmarca en las líneas compartidas por ambas entidades en relación con el fomento de la educación y cultura de paz encaminadas a la consecución de una sociedad más justa, solidaria y tolerante. Ambas entidades se comprometen a colaborar en las áreas del Desarrollo Humano Sostenible y de Inmigración, Derechos Humanos y Diversidad y en contribuir a la formación de alumnado de la

Universidad de Burgos, para así conseguir profesionales debidamente capacitados y preparar su futura incorporación al mercado laboral.

Encuentro de voluntariado en Valencia

Los pasados días 5, 6 y 7 de junio, tuvo lugar el VI Encuentro Estatal de Voluntariado de Red Acoge con records de participación: acudieron 65 personas voluntarias y personal técnico de voluntariado, procedentes de 14 organizaciones federadas y de la oficina técnica. 4 de las personas participaron en representación de Burgos Acoge.

Este año se decidió acercar el Encuentro a una de las organizaciones de la federación, y las personas participantes tuvieron oportunidad de conocer de cerca la ciudad de Valencia y el trabajo de Valencia Acoge, entidad que desarrolla experiencias muy interesantes en captación de recursos y acciones de sensibilización. Algunos talleres

se se realizaron en las instalaciones de la Universidad Politécnica de Valencia, y se trabajaron los temas de visión de las migraciones en los medios de comunicación y gestión de emociones en el voluntariado. El domingo, el grupo se desplazó al barrio de Orriols, donde visitó la acogedora sede de Valencia Acoge y pudo pasear por los espacios más significativos del proyecto de participación comunitaria "Orriols Con-vive".

Curso online

Durante el mes de junio, se ha desarrollado el curso "Diversidad en el entorno laboral: Retos y oportunidades".

El curso organizado por Red Acoge, de 40 horas de duración, ha tenido como objetivo acercar a las personas al mundo de la diversidad, para realizar una gestión óptima de las distintas variables, no solo tangibles sino también intangibles; con el fin de fomentar un entorno de trabajo verdaderamente inclusivo.