



INTRODUCCIÓN

RED ACOGE es una federación creada en el año 1991 para promover los derechos y la integración efectiva de la población extranjera que vive en España. Está formada por 18 organizaciones sin ánimo de lucro extendidas por toda la geografía española.

Desde 2008 RED ACOGE trabaja, a través de seis de sus organizaciones locales, en el **Programa Sensibiliza para la Gestión y Medición de la Diversidad Cultural en la Empresa**, financiado por el **Fondo Social Europeo** y el **Ministerio de Empleo y Seguridad Social**. La extensa trayectoria dentro del Programa Sensibiliza nos convierte en una de las entidades españolas de referencia en el ámbito de estudio, creación y puesta en marcha de medidas y herramientas para la gestión y medición de la diversidad en las empresas.

Red Acoge entiende la cultura como un eje que define, integra y vertebrata las distintas manifestaciones de diversidad que operan en el ámbito empresarial. Gestionar adecuadamente estas expresiones de diversidad supone una vía efectiva para generar rentabilidad y para manifestar la identificación y el compromiso de las empresas hacia su entorno social.

RED DE EMPRESAS COMPROMETIDAS CON LA DIVERSIDAD: RED+D

RED+D es un proyecto que surge en el marco del Programa Sensibiliza, con la pretensión de propiciar un espacio de encuentro que permita a las empresas e instituciones inclusivas compartir ideas, experiencias e iniciativas en relación con la gestión de la diversidad, en el que la cultura ejerza como eje vertebrador de las distintas manifestaciones de la diversidad.

La finalidad de la RED+D es poder avanzar hacia la generación de políticas y acciones empresariales e institucionales que fomenten la creación de entornos laborales inclusivos, libres de cualquier tipo de discriminación por razón de origen, nacionalidad, pertenencia étnica, género, edad, orientación sexual e identidad de género o por cualquier otra, que aseguren la igualdad de trato a todas las personas que conforman las empresas e instituciones y que sean efectivas sirviendo como modelo sostenible de gestión empresarial y de participación en la sociedad.

Aquellas instituciones y empresas, independientemente de su localización, tamaño, sector de actividad o nivel de facturación, que quieran adherirse y participar en la RED+D, podrán hacerlo previa firma de los siguientes tres compromisos básicos, formalizados en un documento-convenio marco:

- Compromiso con la **igualdad de trato**, la inclusión y la incorporación efectiva y positiva de la diversidad en la plantilla.
- Compromiso con la **diversidad** propia de la sociedad con la que la empresa se relaciona, a través del respeto hacia las diferencias de los **actores externos** con los que se interactúa. Así como del respeto y puesta en valor de las **diferencias** entre las personas que conforman la propia **plantilla de la empresa**.
- Compromiso con el **conocimiento compartido**, a través de la puesta en común de ideas, experiencias e iniciativas que contribuyan a avanzar hacia una mejor, más efectiva y productiva gestión de la diversidad en el ámbito empresarial.

BENEFICIOS QUE APORTA PERTENECER A LA RED+D

Aquellas empresas e instituciones, que firmen de forma voluntaria y gratuita la adhesión a la Red de Empresas Comprometidas con la Gestión de la Diversidad, recibirán por parte de Red Acoge un **reconocimiento de pertenencia a la RED+D**.

Este reconocimiento se otorgará de forma oficial, con la entrega de una **credencial de adhesión** y la disponibilidad del **logo “RED+D”** para que las empresas puedan incorporarlo en sus páginas webs y otros medios de difusión.

Además del reconocimiento de pertenencia a la RED+D, todas las instituciones y empresas que formen parte de la Red de Empresas Comprometidas con la Gestión de la Diversidad, tendrán acceso de manera preferencial a los servicios que ofrecemos desde el proyecto “Sensibiliza”: **acompañamiento y formación** sobre la gestión de la diversidad e inclusión, **participación en los eventos** que realizamos a lo largo del año, entre los que se encuentra **el Índice D&I**, con la entrega de un informe individual en el que se analizarán los resultados de cada una de las empresas participantes.

Todas las acciones y actividades realizadas donde participen empresas e instituciones adheridas a la RED+D, irán acompañadas de **un plan de comunicación** (redes sociales, medios de comunicación internos y externos) destinado a dar visibilidad tanto a la RED+D como a la propia empresa adherida.

Si deseas recibir más información contacta con nosotros en gestiondiversidad@redacoge.org

915633779